



UNGDOMSSTYRELSEN
www.ungdomsstyrelsen.se

Yrkesinriktat mentorskap

för nyanlända invandrare

Frivilliga mentorer öppnar vägen till jobb för nyanlända

Ungdomsstyrelsen har regeringens uppdrag att stödja och utvärdera verksamheter där nyanlända flyktingar, skyddsbehövande och deras anhöriga får tillgång till mentorer i det svenska arbetslivet. Mentorskap kan beskrivas som ett ömsesidigt utbyte mellan den nyanlända – adepten – och mentorn, med adeptens möjligheter och framtid i fokus.

I denna satsning förväntas mentorskapet bidra till att den som är ny i Sverige kan behålla sin yrkesidentitet och få kontakter. Genom att mentorer och adepter har liknande yrkesbakgrund får adepten ta del av mentorns erfarenheter, nätverk och miljöer som ökar möjligheten att få arbete eller driva företag. Nio ideella organisationer har fått bidrag från Ungdomsstyrelsen för att under 2010–2012 utveckla projekt med

inriktning på yrkesinriktat mentorskap för nyanlända flyktingar, skyddsbehövande och deras anhöriga. De nio projektägarna representerar olika delar av det civila samhället: företagarföreningar, fackliga organisationer, studieförbund, etniskt baserade organisationer och humanitära organisationer. De samverkar lokalt och regionalt med andra föreningar, myndigheter och företag.

Syftet med uppdraget är att regeringen ska få mer kunskap om vad yrkesnätverk betyder för individernas möjligheter att få jobb och vilka metoder som är framgångsrika. Ett annat syfte är att ideella och privata aktörer ska engageras mer i arbetet kring nyanländas etablering på arbetsmarknaden och att öka samverkan mellan aktörer på området. Förhoppningen är att projekten ska kunna fungera som lärande

Adepter: flyktingar, skyddsbehövande och deras anhöriga som bott högst fem år i Sverige och som är inskrivna på arbetsförmedlingen. Kvinnor och de som bor i lokala utvecklingsområden är särskilt prioriterade grupper.

Mentorer: företagare och personer som är etablerade på arbetsmarknaden i olika positioner.

exempel och inspirera andra aktörer runt om i landet till egna initiativ och samarbeten.

En utvärdering av projektens resultat och effekter genomförs löpande av Ungdomsstyrelsen i samråd med arbetsförmedlingen och med hjälp av Centrum för arbetsmarknadspolitisk forskning vid Linnéuniversitetet i Växjö. Resultatet av satsningen och utvärderingen kommer att rapporteras till regeringen 2012 och 2014.

Svenska röda korset har fått ett särskilt uppdrag att skapa forum för erfarenhetsutbyten och kunskapsspridning.

Ungdomsstyrelsen
www.ungdomsstyrelsen.se/mentorskap

Svenska Röda Korset, Stockholm

Erfarenhetsutbyte och kunskapspridning

Svenska röda korset driver sedan tidigare över 30 olika typer av mentorskapsverksamheter för invandrare runt om i landet. I Ungdomsstyrelsens satsning på yrkesinriktat mentorskap är Svenska röda korset processledare. De håller i kontakten mellan de olika projekten och forskarna, och stöttar dem om det behövs. Svenska röda korset omvärldsbevakar och nätverkar med företag, myndigheter och organisationer och arrangerar erfarenhetsträffar och seminarier. De ansvarar även för en gemensam webbplats för Ungdomsstyrelsens satsning på yrkesinriktat mentorskap.

Svenska Röda Korset, Stockholm
info@redcross.se (ange Mentor
i ämnesraden) 08-452 46 00
www.redcross.se/yrkesmentor

Foto: Colourbox



Arbetarnas bildningsförbund, Stockholm

Stöd för yrkesinriktat mentorskap till nyanlända

Arbetarnas bildningsförbund, ABF, har startat ett projekt med lågutbildade kvinnor som huvudsaklig målgrupp. Projektet utgår från adeptens egen drivkraft och kunskaper. Adepten ansvarar för sin utveckling och mentorerna fungerar som ett stöd i utvecklingsprocessen. Under projekttiden genomförs nätverksträffar med inbjudna representanter från branscher som både mentorerna och adepter har yrkeserfarenhet från. Mentorerna rekryteras bland annat från LO.

Carin Forsberg, 08-774 02 75
carin.forsberg@abf.se

BrämHulta företagarförening, Borås

Entreprenörer och privat företagande

Brämhulta företagarförening har tillsammans med Borås stad och arbetsförmedlingen startat ett projekt som förmedlar kontakter mellan nyanlända flyktingar och yrkesmentorer. Mentorerna är verkamma eller pensionerade företagare och entreprenörer. De delar med sig av sina kunskaper inom privat företagande och entreprenörskap och kan även hjälpa adepten att knyta kontakter i näringslivet. Matchningen mellan adept och mentor baseras på bådars arbetslivs-, utbildnings- och yrkesbakgrund samt på önskemål från medverkande företag. Med projektet vill Brämhulta företagarförening förändra attityder och kunskaper hos både företagare och invandrare.

Håkan Forssblad, 070-835 82 90
hakan.e.forssblad@tele2.se
www.bramhulta.se

Integration in Sweden, Växjö

Väg till jobbet

Projektet är ett integrations- och utvecklingsprojekt som drivs av Integration in Sweden i Kronobergs län i samarbete med bland annat Växjö kommun, Svenskt näringsliv och arbetsförmedlingen. Väg till jobbet hjälper nyanlända flyktingar, som redan har arbetslivserfarenhet och utbildning från hemlandet, att bygga affärsnätverk och ge dem bättre förståelse för arbetsmarknaden. Målet är att nätverken, via till exempel jobbintervjuer och praktik, ska leda till arbete eller eget företag. Projektet tar emot adepter från alla branscher och fokuserar på entreprenörer och tekniska yrken. Mentorerna är företagare, anställda, pensionärer och studenter som är intresserade av erfarenhetsutbyte och andra kulturer.

Gabriela Galvao, 076-800 77 78
gabriela@integrationinsweden.se
www.integrationinsweden.se

Internationella Kvinno- föreningen, Malmö

Jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet

Internationella kvinnoföreningen, IKF, har arbetat med mentorskapsprogram sedan 2003. I projektet Makten i vardagen – mentorskap för jobb, vill de i samverkan med näringslivet bekämpa arbetslösheten bland nyanlända högutbildade kvinnor. Projektet ger personer på ledande befattningar i näringslivet möjlighet att komma i kontakt med unga kompetenta och välutbildade kvinnor med utländsk bakgrund. Adepterna får därmed nya sociala verktyg som kan hjälpa dem att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Mentorena får en ökad kulturell kompetens som kan leda till förändrade attityder och anställningsmönster. Det kan i sin tur öka mångfalden i näringslivet.

Stina Widerstedt, 040-794 74
mentor@ikf.se
www.ikf.se

MINE – etnisk mångfald i näringslivet, Malmö i samarbete med IUC Skåne och IUC Öst

Yrkesguider för nya svenskar

Projektet drivs av Mine och IUC Skåne och IUC Öst, i samarbete med arbetsförmedlingar och företag i Malmö, Lund, Linköping och Norrköping. Deras mentorskapsprogram tar emot nyanlända flyktingar med olika yrkes- och utbildningsbakgrunder. Mine är en förening för arbetsgivare som vill verka för mångfald i arbetslivet och de har drivit mentorskapsprogram tidigare. Nu samarbetar de med IUC, som är regionala industriella utvecklingscenter för företag. Projektet har därmed stora förutsättningar att nå mentorer från olika typer av företag.

Tom Magnusson, 070-910 23 49
tom.magnusson@mine.se

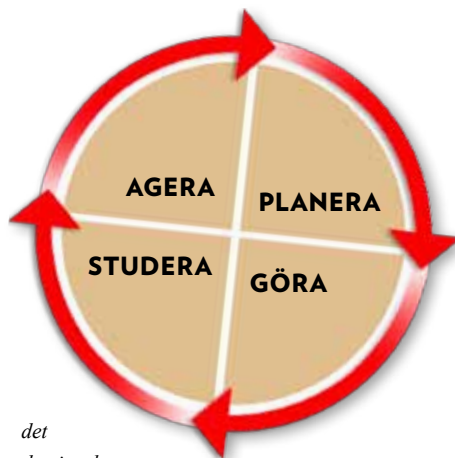


Iranska Föreningarnas Riksförbund, Stockholm i samarbete med Semble Föreningen och Somaliska Freds & Utvecklingsorganisationen

Mentorskapsprojektet ANOR

Iranska föreningarnas riksförbund och deras samarbetspartner är demokratiskt, politiskt och religiöst obundna ideella föreningar som bland annat arbetar med integration och jämlikhet. Deras mentorskapsprojekt, Anor, vänder sig främst till nyanlända iranier, eritreaner och somalier som är inskrivna hos arbetsförmedlingen och bor i Rinkeby, Husby eller Tensta. Projektet genomförs i samverkan med bland andra Stockholms stad och Företagarna i Stockholm och har företagande som huvudinriktning.

Anor arbetar med kvalitetsmetoden *det demingska hjulet* som innebär att ständigt vara i rörelse.



det demingska hjulet

Mahmoud Shafieian, 070-751 51 52
info@ifr.nu
www.ifr.se

Yrkesmentorer inom Rotary



Foto: Anna Sörensen

Rotary Mentorskapsprogram

Rotary international arbetar ideellt med att stödja människor i hela världen. Den ideella föreningen Yrkesmentorer inom Rotary har tillsammans med Länsstyrelsen i Västra Götalands län, Västra Götalandsregionen och projektet Utländska akademiker, startat ett projekt som bedriver yrkes- och branschanknuten mentorskapsverksamhet. Adepterna är nyanlända högutbildade flyktingar och mentorerna är personer som kan tillhandahålla yrkesnätverk och hjälpa till med praktikplatser.

Dick Netterlid, 0521-177 00
info@yrkesmentorer.se
www.yrkesmentorer.se

Jusek, Stockholm

Mentorskap för akademiker

Akademikerförbundet Juseks mentorskapsprogram riktar sig till invandrade jurister och ekonomer samt till system-, personal- eller samhällsvetare. Mentorerna är medlemmar i Jusek och kommer från näringslivet, statliga och kommunala förvaltningar, advokatbyråer och rättsväsendet. Mentorerna visar upp sin arbetsvardag och är stödjande och rådgivande mot sin adept.

Adepter och mentorer paras ihop utifrån yrke och adeptens ambition om framtida arbetsområde. Mentorskapsprogrammet ska fungera som kontaktförmedlare och underlätta adeptens väg mot arbetslivet. Förhoppningen är att adepterna ska utvidga sina professionella nätverk och på så sätt närma sig den kvalificerade arbetsmarknaden.

Josefin Claesson, 08-450 01 01

josefin.claesson@jusek.se

www.jusek.se

Foto: Colourbox





UNGDOMSSTYRELSEN
www.ungdomsstyrelsen.se

besöksadress: Medborgarplatsen 3, **postadress:** Box 17801, SE-118 94, Stockholm
tfn: 08-566 219 00, **fax:** 08-566 219 98, **e-post:** info@ungdomsstyrelsen.se
webbplats: www.ungdomsstyrelsen.se/mentorskap