



Youthpass: för kompetensens skull



Youthpass

Föreställ dig att du har deltagit i ett omvälvande och ganska krävande volontärprojekt. Du är en erfarenhet rikare. Du känner dig förändrad. Du har fått nya insikter och massor av vänner. Kort därefter söker du ett jobb. Intervjuaren frågar på vilket sätt du tycker att dina erfarenheter från projektet är viktiga för den tjänsten du söker. Kan du snabbt besvara den frågan?

Varje dag deltar tusentals ungdomar i EU-finansierade aktiviteter. Youthpass erbjuder en struktur för att dokumentera och synliggöra lärandet som sker inom programmet Ung och Aktiv i Europa där Europeisk Volontärtjänst (EVS) ingår. Det handlar om att erkänna alla lärandeprocesser som skapas i samhället, inte bara lärandet som sker inom det formella skolväsendet. Det är därför Youthpass finns.

Både en metod och ett certifikat

Youthpass handlar om medveten och strategisk dokumentation av erfarenheter och lärande. Dokumentationen utförs under volontärtiden och sammanställs i ett certifikat som heter Youthpass. Certifikatet är webbaserat och går att redigera under tiden som projektet pågår. Delen där volontärens lärande beskrivs är strukturerad med de åtta europeiska nyckelkompetenserna som rubriker. Volontären väljer själv vilka av nyckelkompetenserna som är relevanta för hennes/hans lärande. De rubriker som väljs bort är inte synliga i ett utskrivet Youthpass.

Här kan du skapa ett Youthpass:

www.youthpass.eu/sv/youthpass

Youthpass och det livslånga lärandet

Mot slutet av 2006 antog rådet och Europaparlamentet en europeisk referensram för nyckelkompetenser för livslångt lärande. Följande nyckelkompetenser ingår:

- Kommunikation på modersmålet
- Kommunikation på främmande språk
- Matematiskt kunnande och grundläggande vetenskaplig och teknisk kompetens
- Digital kompetens
- Lär dig om ditt lärande
- Social och medborgerlig kompetens
- Initiativförmåga och företaganda
- Kulturell medvetenhet och kulturella uttrycksformer.

Strukturera lärandeprocessen

Alla som organiserar ett projekt inom Europeisk Volontärtjänst är skyldiga att informera deltagarna om deras rätt att få ett Youthpass. Börja med att tillsammans med volontären göra en personlig utvecklingsplan där ni går igenom vad volontären hoppas/vill lära sig, hur han/hon ska göra för att uppnå dessa mål och vilket stöd som behövs. Vilka nyckelkompetenser kan lärandemålen kopplas till?

Det är bra om volontärerna själva följer upp sitt lärande under projektet. De kan till exempel föra loggbok eller blogga under volontärtjänsten för att reflektera över personliga erfarenheter. Men de kan också göra på något annat sätt. Välj en metod som är lättillgänglig och kul att använda. Ju tidigare dokumentationen börjar, desto mer material samlas till deltagarens Youthpass.

I EVS ska volontären få kontinuerlig handledning under sin volontärtjänst, men fundera på om det är någon mer än handledare och volontär som ska närvara vid uppföljningsträffarna. Kom gemensamt överens om hur ofta ni ska träffas för samtal om volontärens lärande, eller bestäm att de diskussionerna ska vara en del av alla handledarsamtal. Glöm inte att länka nyckelkompetenser och Youthpass till dessa diskussioner!

Youthpass uppmuntrar till reflektion och självskattning. Det betyder att volontären gärna med egna ord får beskriva sitt lärande i Youthpass. Ett sätt att få in hennes/hans perspektiv i Youthpass är att skriva certifikatet tillsammans.

Övningar relaterade till Youthpass finns - både för dig som är volontär och för dig som är handledare - i SALTO:s webbaserade toolbox: www.salto-youth.net/tools/toolbox/

Effekter för individen, organisationen och samhället

Youthpass ska hjälpa deltagarna att reflektera över sina upplevelser och erfarenheter under projektet de deltar i. Tillsammans med sina handledare formulerar deltagarna vad de har lärt sig och vilken kompetens de har utvecklat. För organisationen erbjuder Youthpass en struktur och en slutprodukt för att tillvarata lärandet som sker under ett EVS-projekt. Tanken med Youthpass är även att bidra till ökad status för verksamheter med fokus på icke-formellt lärande.

Utbildningar i Youthpass

Ungdomsstyrelsen erbjuder utbildningar i att synliggöra mervärdet av internationellt samarbete (med fokus på Youthpass) till alla verksamheter som fått projekt beviljade inom Ung och Aktiv i Europa. Du hittar mer information om utbildningarna på Ungdomsstyrelsens webbplats: www.ungdomsstyrelsen.se/utbildningar

Lätt är rätt - tre tips!

- Gör en lärandeplan med volontären.
- Följ upp och utvärdera lärandeplanen. Koppla också era befintliga möten, övningar och aktiviteter till Youthpass
- Sammanställ volontärens Youthpass på webben innan hon/han avslutar sin tjänst.

Läs mer

www.youthpass.eu/sv/youthpass

www.salto-youth.net/rc/training-and-cooperation/youthpass

The Youthpass Guide (2009) SALTO-YOUTH

Training and Cooperation Resource Centre

www.youthpass.eu/en/youthpass/guide

Nyckelkompetenser för Livslångt Lärande - En Europeisk Referensram (2007) Byrån för Europeiska gemenskapernas officiella publikationer

http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/publ/pdf/ll-learning/keycomp_sv.pdf

Youthpass for all! Recognition of learning, Focusing on inclusion groups (2009) SALTO-YOUTH Inclusion Resource Centre

www.salto-youth.net/download/1949/YouthpassForAll.pdf

www.ungdomsstyrelsen.se/ungochaktiv